

Daniel Mușetescu

Candidat pentru președinția grupului junior
SRIM

Program

1. O echipă pentru grupul junior

- Elaborarea unui **statut propriu** al grupului junior, al rezidenților (conform Art. nr. 8 din statutul SRIM), care să permită:
- Existența unei **echipe / birou de conducere** alcătuită din președinte, vicepreședinti, secretar, trezorer, reprezentanți centre, etc.
- Organizarea de **alegeri separate** pentru conducerea grupului junior, eventual anuale
- Obligatorietatea prezentării anuale a unui **raport de activitate** al biroului de conducere al grupului junior
- Elaborarea statutului se va face prin înființarea unei comisii dedicate cu **reprezentanți din toate centrele**, după o **consultare** largă cu membrii grupului și analiza tuturor **propunerilor** formulate

2. Mai multe manifestări științifice

- Organizarea de **noi manifestări științifice**, seminarii, workshop-uri dedicate medicilor rezidenți care să vizeze dobândirea de cunoștințe generale de bază, dar și din arii particulare de interes (supra-specializări)
- Organizarea unei **conferințe naționale a medicilor rezidenți radiologi**, anual/bianual
- Creșterea numărului de **locuri** pentru **școala de vară**, transparentizarea alocării locurilor subvenționate și eventual elaborarea unui regulament de acordare a acestora

3. Creșterea nivelului pregătirii în specialitate

- Identificarea și analiza **problemelor generalizate** cu care ne confruntăm în timpul pregătirii în rezidențiat și propunerea de **soluții** pe termen mediu și lung către entitățile responsabile pentru remedierea acestora
 - Exemple de **probleme** vizate: lipsa posibilității efectuării corespunzătoare a unora dintre modulele de pregătire, numărul crescut de medici rezidenți în anumite departamente, acces insuficient la infrastructura spitalelor, deficiențe în pregătirea teoretică (cursuri insuficiente / absente), etc.
 - Exemple de **posibile soluții**: acreditarea mai multor unități sanitare publice și private pentru pregătirea rezidenților, acreditarea diferențiată a unităților pe diferite module, în funcție de specificul spitalelor și dotarea tehnică existentă, respectarea regulamentului de efectuare a pregătirii în rezidențiat cu organizarea a minimum 4 ore/săptămână de activități didactice (Art. 7), implementarea unor modele de bune practici în activitatea de pregătire a rezidenților, etc.
- **Colaborarea** cu conducerea SRIM pentru încheierea de **parteneriate** cu societăți omoloage din **alte țări** și acordarea de **burse** pentru a facilita desfășurarea unor module de pregătire în străinătate, schimburi de experiență, evenimente cu participare internațională, etc.
- Organizarea unei **consultări** privind bibliografia și modul de susținere a **examenului de specialitate** și discutarea propunerii de înlocuire a metodologiei actuale cu susținerea unui **examen european** (EDiR) după modelul altor specialități și state care au adoptat această variantă, bineînțeles, cu existența unui interval de timp suficient pentru adaptarea la noua variantă (eventual o generație), dacă va fi adoptată.

Daniel Mușetescu

*Candidat pentru președinția grupului junior
SRIM*

Dragi colegi,

Am onoarea să mă prezint în fața voastră în postura de candidat pentru funcția de președinte al grupului junior (al rezidenților) SRIM.

Am ales să fac acest pas considerând că avem nevoie de o reprezentare puternică și activă, atât în cadrul SRIM, dar și ca grup profesional al medicilor rezidenți radiologi.

Sunt de părere că este necesară o echipă la conducerea grupului care să urmărească nevoile noastre particulare și să pună în discuție diverse teme de interes pentru noi, medicii rezidenți.

De asemenea, cred cu tărie că obiectivul nostru principal în această etapă, ar trebui să fie desăvârșirea profesională la un nivel cât mai înalt. Astfel, avem nevoie de cât mai multe resurse pentru a atinge acest obiectiv. Cu toate că există numeroase deficiențe în rezidențiat, cu siguranță putem să oferim mai mult educației noastre de specialitate prin organizarea și participarea la activități dedicate: conferințe, seminarii, workshop-uri, etc.

Am avut ocazia de a cunoaște sistemul de training britanic și mi-am dat seama că putem ajunge la standardul actual al practicării radiologiei, doar printr-o schimbare a modului în care privim rolul acestei specialității și o îmbunătățire considerabilă a pregătirii de care beneficiem în timpul rezidențiatului. Chiar dacă, inevitabil, suntem legați de sistemul sanitar românesc, există multiple soluții care pot fi implementate și adaptate, mai ales că radiologia are anumite avantaje și a cunoscut recent o dezvoltare majoră inclusiv în țara noastră.

În ultimii ani, radiologia și imagistica medicală, a devenit una dintre cele mai populare specialități (la rezidențiat) și am fost încântat să cunosc colegi cu adevărat deosebiți, bine pregătiți și mereu în căutare de cunoaștere și perfecționare. Sunt convins că și voi faceți parte dintre ei și sunt încrezător că, în cazul alegerii mele ca președinte al grupului junior SRIM, îmi veți fi alături pentru a duce la îndeplinire punctele din programul atașat și nu numai. Cea mai puternică schimbare în ceea ce ne privește, poate porni doar de la noi.

Cu deosebită simpatie și respect,
Daniel Mușetescu